

Gestión del talento

LA EMPRESA: ALINEANDO VISIONES

Gestión del talento

¿ Cual es el objetivo último de cualquier organización?

Obtención de resultados:

- *tanto económicos,
- *de innovación,
- *de eficiencia, etc.



Gestión del talento

RESULTADOS ES =

Eficiencia y Eficacia de procesos y sistemas

+

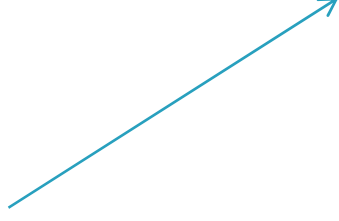
CONTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS

Gestión del talento

Contribución de las personas



Contribución
Individual



Facilitadores
Organizativos

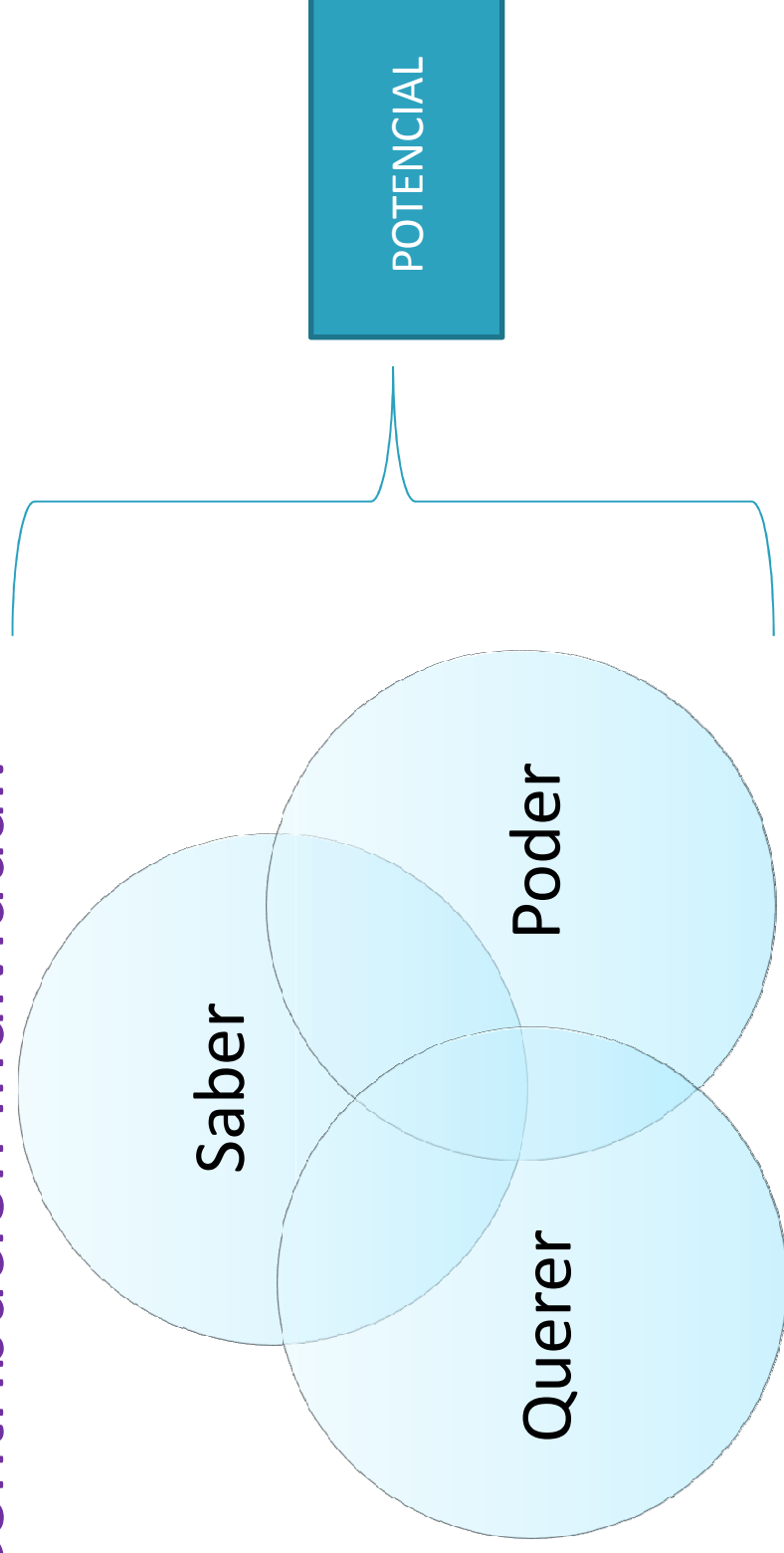
Gestión del talento

Facilitadores organizativos:

- » Estructura organizativa adecuada
- » Retribución
- » Cultura
- » Compromiso
- » Estilos de liderazgo
- » Comunicación.
- » Equipo

Gestión del talento

Contribución Individual:



Gestión del talento

Solo si existe potencial

Y

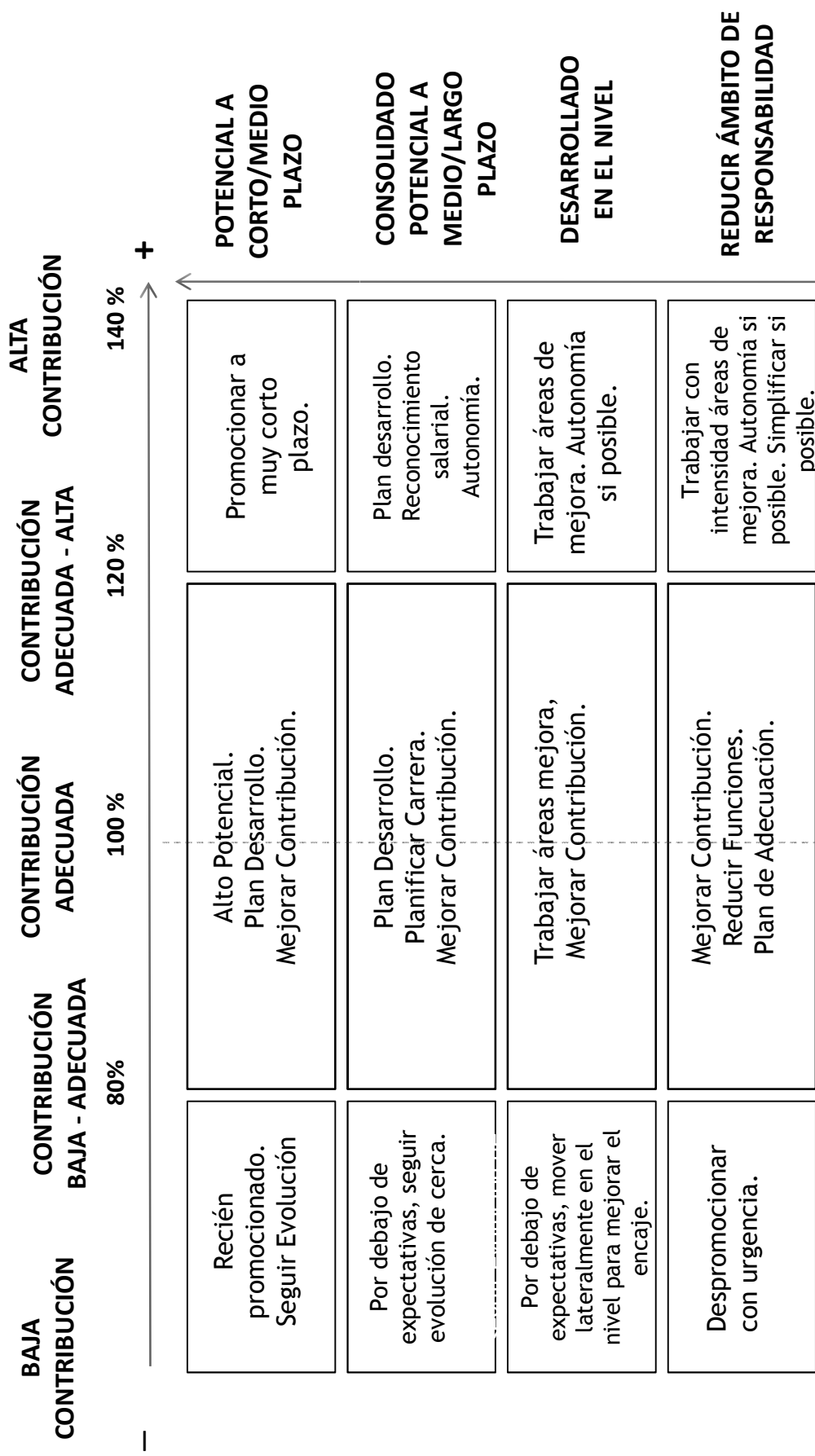
Hacer , existe **TALENTO**

Gestión del talento

FASES DEL METODO DE VALORACIÓN

- » Definición del modelo de competencias, diccionario de competencias, y los comportamientos asociados al mismo
- » Proceso e evaluación grupal, donde coexistan departamentos o puestos cliente-proveedor interno, superior jerárquico y Rh.
Dirección si procede
- » Posicionamiento individual en el mapa de talento
- » Sesión feed back con el evaluado y confección de planes de desarrollo individuales
- » Posicionamiento en un mapa global de talento organizativo
- » Elaboración de un plan de ruta para la organización en función de los resultados individuales y globales.

Mapa de talento



Gestión del talento

Cuestión importante a tener en cuenta

FEED BACK Adeecuado,

Gestión del talento

Muchas Gracias